

# TOMMELITEN BARNEHAGE SA

## Styrets årsberetning for 2018

### Styrets arbeid i 2018

Styret har avholdt 8 styremøter i perioden mai 2018 - februar 2019.

I denne styreperioden har styret bl.a. arbeidet med:

- Driften av barnehagen, herunder kvaliteten på driften
- Budsjett og økonomisk utvikling
- Holdt seg orientert om personalsituasjonen og endringer i personalgruppa.
- Lønnsforhandlinger og fastsettelse av lønn til daglig leder
- Overordnet personalansvar for de ansatte
- Skiftet alle takrenner
- Skiftet alle ytterdører
- Bekjemping av skjeggkre
- Førsøk med kun 1 pliktig dugnad pr. familie pr. år.

Styret mottar ikke honorar.

### Økonomi

Årsresultat for 2018 viser et overskudd på kr. 504.438.

Større kostnader som nye takrenner, nye ytterdører og nye stoler på småbarnsavdelingene er kostnadsført i resultatregnskapet.

Overskuddet er disponert slik:

Kr. 504.438 er tillagt barnehagens egenkapital.

Egenkapitalen var ved utgangen av 2018 kr. 6.036.124, hvorav kr. 360.000 utgjør andelskapitalen (72 andeler á kr. 5000), kr. 4.285.217 er opptjent egenkapital og kr. 1.390.907 er vedlikeholdsfond.

Styret vil i løpet av 2019 vurdere om det er behov for oppgraderinger/vedlikehold der egenkapital kan benyttes.

Styret følger de økonomiske resultatene fra måned til måned.

Basert på det vi vet om tilskudd, foreldrebetaling og kostnader knyttet til drift og vedlikehold, forventer styret en tilfredsstillende økonomisk situasjon gjennom 2019.

Budsjettert resultat for 2019 er kr. 146.015.

### Ansatte og arbeidsmiljøet

Styret anser arbeidsmiljøet som godt, og berømmer de ansattes innsatsvilje og fleksibilitet i perioder med stort arbeidspress. Styret noterer seg at det er god tilgang på dyktige ansatte og

vikarer, og at det blir gjort mye for å skape best mulig stabilitet i personalgruppa - til beste for barn, foreldre og ansatte. Barnehagen har svært god pedagogdekning. Barnehagen har ved utgangen av 2018 18 årsverk fordelt på 19 personer. I tillegg har barnehagen flere faste vikarer.

De ansatte var på studietur til København i november hvor de hadde et vellykket studiebesøk. Tilbakemeldingene fra de ansatte var svært positive; muligheten til å dra på slike turer har stor verdi for arbeidsmiljøet. Styret er positive til tilsvarende studieturer i fremtiden, i den grad barnehagens økonomiske situasjon tillater det.

### Dugnader og vedlikehold

Det er samarbeidsutvalgets ansvar å følge opp dugnadsplanen med innkalling og organisering av dugnadene, mens styret har det overordnede ansvar for at vedlikeholdet er tilstrekkelig og forsvarlig utført. Deltakelsen på dugnader i 2018 har vært god.

Det løpende vedlikeholdet er gjennomført tilfredsstillende i 2018.

For barnehageåret 2018/2019 er det innført en forsøksordning med kun 1 pliktig dugnad pr. år pr. familie. Styret vil i løpet av 2019 evaluere om prøveordningen med en dugnad pr. år pr. familie har vært tilstrekkelig for å gjennomføre nødvendig vedlikehold i barnehagen.

### Utsiktene fremover

Styret ønsker å opprettholde og sikre et trygt barnehagetilbud med god kvalitet. Viktige virkemidler er et stabilt og godt arbeidsmiljø blant de ansatte, samt en arbeidssituasjon med utfordrende pedagogiske oppgaver.

Barnehagens hovedmålsetting skal til enhver tid være fokus på barnas hverdag og behov. Tommeliten skal fortsatt være et godt alternativ for våre barn.

Styret ønsker å medvirke til at barnehagen også i fremtiden har en størst mulig søkermasse slik at samtlige plasser blir benyttet. Det er samtidig viktig å ha fokus på at full barnehagedekning i Stavanger kommune og regionen for øvrig kan medføre en vanskeligere rekrutteringssituasjon. Ved barnehageopptaket 2019 har Tommeliten fremdeles lange ventelister.

Det er i 2018 gjennomført en brukerundersøkelse som gav et svært godt resultat. Det er en målsetning for styret at barnehagen også i fremtiden kommer godt ut av den årlige brukerundersøkelsen. Forbedringspunkter i forhold til tilbakemeldinger fra foreldre/foresatte følges systematisk opp, og nødvendige tiltak iverksettes.


Stavanger, 27.02.19



Per Johan Rødland  
(leder)



Linn Hapnes Kronberg



Irene Landa



Espen Homnes



Morten Thomassen Byberg