

TOMMELITEN BARNEHAGE SA

Styrets årsberetning for 2019

Styrets arbeid i 2019

Styret har avholdt 7 styremøter i perioden mai 2019 - februar 2020.

I denne styreperioden har styret bl.a. arbeidet med:

- Driften av barnehagen, herunder kvaliteten på driften
- Budsjett og økonomisk utvikling
- Holdt seg orientert om personalsituasjonen og endringer i personalgruppa (overordnet personalansvar for de ansatte)
- Lønnsforhandlinger og fastsettelse av lønn til daglig leder
- Utvidet forsøket med kun 1 pliktig dugnad pr. familie pr. år
- Vedtatt kostnader til utskifting av roterende varmegjenvinner til ventilasjonsanlegget
- Vedtatt kostnader til solskjerming utenfor småbarnsavdelingene
- Forsøksordning med feriestengt 1 uke sommeren 2020
- Sak om åpningstid fra Samarbeidsutvalget
- Sett på muligheten for å bygge et overbygg til sykler/sykeltraller på parkeringsplassen (dette er skrinlagt inntil videre)
- Deltatt på styrekurs i regi av Pbl (styreleder, 1 styremedlem og daglig leder)
- Vedtatt igangsetting av lydisolering/akustikkutbedring mellom terrasse og 2. etasje (gjennomføres våren 2020)

Styret mottar ikke honorar.

Økonomi

Årsresultat for 2019 viser et overskudd på kr. 514.761. Budsjettet resultat var kr. 146.015.

Større kostnader som varmegjenvinner til ventilasjonsanlegg og solskjerming er kostnadsført i resultatregnskapet.

Overskuddet er disponert slik:

Kr. 514.761 er tillagt barnehagens egenkapital.

Egenkapitalen var ved utgangen av 2019 kr. 6.555.878, hvorav kr. 365.000 utgjør andelskapitalen (73 andeler á kr. 5000), kr. 4.799.971 er opptjent egenkapital og kr. 1.390.907 er vedlikeholdsfond.

Styret vurderer løpende om det er behov for oppgraderinger/vedlikehold der egenkapital kan benyttes.

Styret følger de økonomiske resultatene fra måned til måned.

I 2020 har kostnadene økt mer enn inntektene (tilskudd fra kommunen). Dette har resultert i at vi ikke lenger har mulighet for å ha en stilling på topp av grunnbemanningen.

Basert på det vi vet om tilskudd, foreldrebetaling, kostnader knyttet til drift og vedlikehold, samt grep som er gjort i budsjettet, forventer styret allikevel en tilfredsstillende økonomisk situasjon gjennom 2020.

Budsjettert resultat for 2020 er kr. 82.056.

Ansatte og arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som godt, og berømmer de ansattes innsatsvilje og fleksibilitet i perioder med stort arbeidspress. 2019 har vært et utfordrende år med mange gravide og foreldrepermisjoner der det har vært nødvendig med en del endringer for å få til en best mulig helhet. Det er høy trivselsfaktor i personalgruppa.

Styret noterer seg at det er god tilgang på dyktige ansatte og vikarer, og at det blir gjort mye for å skape best mulig stabilitet i personalgruppa - til beste for barn, foreldre og ansatte. Barnehagen har god pedagogdekning.

Barnehagen har ved utgangen av 2019 19 årsverk fordelt på 20 personer. I tillegg har barnehagen flere faste vikarer, samt 1 person i 80 % arbeidspraksis.

De ansatte var på studietur til Haarlem (Nederland) i november hvor de hadde et vellykket studiebesøk som resulterte i et svært vellykket prosjekt i barnehagen i januar/februar. Tilbakemeldingene fra de ansatte var svært positive; muligheten til å dra på slike turer har stor verdi for arbeidsmiljøet. Styret er positive til tilsvarende studieturer i fremtiden, i den grad barnehagens økonomiske situasjon tillater det.

Dugnader og vedlikehold

Det er samarbeidsutvalgets ansvar å følge opp dugnadsplanen med innkalling og organisering av dugnadene, mens styret har overordnet ansvar for at vedlikeholdet er tilstrekkelig og forsvarlig utført. Deltakelsen på dugnader i 2019 har vært god.

Det løpende vedlikeholdet er gjennomført tilfredsstillende i 2019 til tross for kun 1 pliktig dugnad pr. familie. Styret har vedtatt å utvide forsøksordningen med 1 år (2019/2020) for å få et tilstrekkelig bilde av behovet for dugnadsinnsats.

Utsiktene fremover

Styret ønsker å opprettholde og sikre et trygt barnehagetilbud med god kvalitet. Viktige virkemidler er et stabilt og godt arbeidsmiljø blant de ansatte, samt en arbeidssituasjon med utfordrende pedagogiske oppgaver.

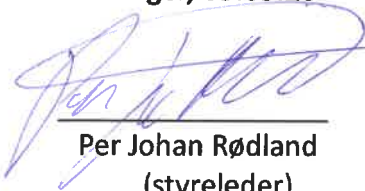
Barnehagens hovedmålsetting skal til enhver tid være fokus på barnas hverdag og behov.

Tommeliten skal fortsatt være et trygt og stimulerende sted for barna, et trygt og sikkert sted for foreldrene å levere fra seg barna og en god arbeidsplass for de ansatte.

Styret ønsker å medvirke til at barnehagen også i fremtiden har en størst mulig søkermasse slik at samtlige plasser blir benyttet. Det er samtidig viktig å ha fokus på at full barnehagedekning i Stavanger kommune og regionen for øvrig kan medføre en vanskeligere rekrutteringssituasjon. Ved barnehageopptaket 2020 har Tommeliten fremdeles lange ventelister.

Det er i 2019 gjennomført en brukerundersøkelse som gav et godt resultat. Det er en målsetning for styret at barnehagen også i fremtiden kommer godt ut av den årlige brukerundersøkelsen. Forbedringspunkter i forhold til tilbakemeldinger fra foreldre/foresatte følges systematisk opp, og nødvendige tiltak iverksettes.

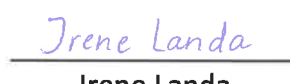
Stavanger, 05.03.20



Per Johan Rødland
(styreleder)



Linn Hapnes Kronberg



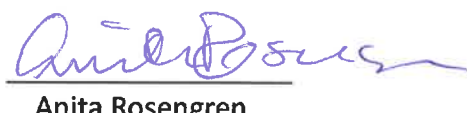
Irene Landa
Irene Landa



Espen Homnes



Morten Thomassen Byberg



Anita Rosengren
(dagl.leder)