

# TOMMELITEN BARNEHAGE SA

## Styrets årsberetning for 2020

### Styrets arbeid i 2020

Styret har siden siste årsmøte avholdt 8 styremøter. Dette året har i stor grad vært preget av Covid-19 pandemien, som har skapt betydelige utfordringer for barnehagedrift. Styrets arbeid har i stor grad dreiet seg om å opprettholde styrets vanlige oppgaver tross den uvanlige situasjonen. I denne styreperioden har styret bl.a. arbeidet med:

- Holdt seg orientert om smittesituasjon, og fortløpende vurdert implementering av smittevernstiltak i barnehagen
- Driften av barnehagen, herunder kvaliteten på driften
- Budsjett og økonomisk utvikling
- Holdt seg orientert om personalsituasjonen og endringer i personalgruppa (overordnet personalansvar for de ansatte)
- Lønnsforhandlinger og fastsettelse av lønn til daglig leder
- Vurdert og videreført forsøket med kun 1 pliktig dugnad pr. familie pr. år
- Vedtatt kostnader mht til bruk av vikarer for å få gjennomført kohort- inndeling av barnegrupper.
- Gjennomført og evaluert forsøksordning med feriestengt 1 uke sommeren 2020 (ordningen blir ikke videreført)
- Deltatt i møter i regi av Stavanger kommune om kommunal barnehagedrift (styreleder)

Styret mottar ikke honorar.

### Økonomi

Årsresultat for 2020 viser et overskudd på kr. 180.801. Budsjettert resultat var kr. 82.056.

Virksomheten har hatt betydelig økning i kostnader i forhold bemanning vikar/ekstrahjelp/kjøkkenhjelp. Dette ble satt som en prioritert for å løse de utfordringer som smittevernstiltak og inndeling i kohorter våren / sommeren/høsten 2020 medførte, og medførte mindre press på den enkelte ansatte i en utfordrende situasjon. Innsparinger er gjort på andre områder for å kunne prioritere ekstra personale.

Overskuddet er disponert slik:

Kr. 180.801 er tillagt barnehagens egenkapital.

Egenkapitalen var ved utgangen av 2020 kr. 6.731.678, hvorav kr. 360.000 utgjør andelskapitalen (72 andeler a kr. 5000), kr. 4.980.771 er opptjent egenkapital og kr. 1.390.907 er vedlikeholdsfond.

Basert på det vi vet om tilskudd, foreldrebetaling, kostnader knyttet til drift og vedlikehold, samt grep som er gjort i budsjettet, forventer styret allikevel en tilfredsstillende økonomisk situasjon gjennom 2020. Det er frem til sommeren budsjettet med ekstra personale i form av kjøkkenhjelp, samt vikar på avdelingene ved avvikling av plantid for pedagogene.

Budsjettet resultat for 2021 er kr. 22.857.

### **Ansatte og arbeidsmiljø**

Styret anser arbeidsmiljøet som godt, og berømmer de ansattes innsatsvilje og fleksibilitet i et år med store utfordringer tilknyttet Covid-19 pandemien. Fokus på å ha tilstrekkelig bemanning for å håndtere ulike smittevernstiltak har vært avlastende på de ansatte. Det er fortsatt høy trivselsfaktor i personalgruppa.

Styret noterer seg at det er god tilgang på dyktige ansatte og vikarer, og at det blir gjort mye for å skape best mulig stabilitet i personalgruppa - til beste for barn, foreldre og ansatte. Barnehagen har god pedagogdekning.

Barnehagen har ved utgangen av 2020 18 årsverk fordelt på 20 personer. I tillegg har barnehagen flere faste vikarer, samt 2 personer i arbeidspraksis; 1 i 100 % stilling og 1 i 20 % stilling.

De ansattes årlige studietur, og feiring av barnehagens 25 års jubileum ble ikke gjennomført i 2020 grunnet pandemien.

Styret ser frem til at slike aktiviteter kan gjenopptas i fremtiden, i den grad barnehagens økonomiske situasjon tillater det.

Styret vurderer løpende om det er behov for oppgraderinger/vedlikehold der egenkapital kan benyttes.

Styret følger de økonomiske resultatene fra måned til måned.

### **Dugnader og vedlikehold**

Det er samarbeidsutvalgets ansvar å følge opp dugnadsplanen med innkalling og organisering av dugnadene, mens styret har overordnet ansvar for at vedlikeholdet er tilstrekkelig og forsvarlig utført. I 2020 har det ikke vært gjennomført dugnad på grunn av smittesituasjonen.

Tross at det er gjort lite i 2020 med henhold til dugnad og vedlikehold sitter styret med ett inntrykk av at dette ikke har ført til vesentlig tap av kvalitet på uteområder og bygningsmasse. Innvendig hovedrengjøring ble sommeren 2020 utført av renholdsfirmen. Styret vil gjøre fortløpende vurderinger av dugnad og vedlikeholdsbehov i samsvar med den generelle smittesituasjonen i samfunnet.

Forsøksordningen med kun 1 pliktig dugnad pr. år pr. familie videreføres inntil man får mulighet til å danne seg ett tilstrekkelig bilde av behovet for dugnadsinnsats.

## Utsiktene fremover

Styret ønsker å opprettholde og sikre et trygt barnehagetilbud med god kvalitet. Viktige virkemidler er et stabilt og godt arbeidsmiljø blant de ansatte, samt en arbeidssituasjon med utfordrende pedagogiske oppgaver.

Barnehagens hovedmålsetting skal til enhver tid være fokus på barnas hverdag og behov. Tommeliten skal fortsatt være et trygt og stimulerende sted for barna, et trygt og sikkert sted for foreldrene å levere fra seg barna og en god arbeidsplass for de ansatte.

Styret ønsker å medvirke til at barnehagen også i fremtiden har en størst mulig søkermasse slik at samtlige plasser blir benyttet. Det er samtidig viktig å ha fokus på at full barnehagedekning i Stavanger kommune og regionen for øvrig kan medføre en vanskeligere rekrutteringssituasjon. Ved barnehageopptaket 2021 har Tommeliten fremdeles lange ventelister for de minste barna, mens listene for de eldste er en del kortere.

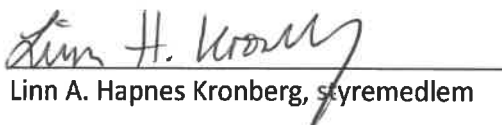
Det er i 2020 gjennomført en brukerundersøkelse som gav et godt resultat. Det er en målsetning for styret at barnehagen også i fremtiden kommer godt ut av den årlige brukerundersøkelsen. Forbedringspunkter i forhold til tilbakemeldinger fra foreldre/foresatte følges systematisk opp, og nødvendige tiltak iverksettes.

Styret bemerker at det for tiden pågår en politisk diskusjon på nasjonalt nivå om finansiering av private barnehager. En slik diskusjon skaper betydelig utrygghet med henhold til private barnehagers fremtid. Styret ønsker i denne sammenheng å berømme daglig leder for hennes mangeårige politiske innsats på vegne av private barnehager.

Stavanger, 25.02.21

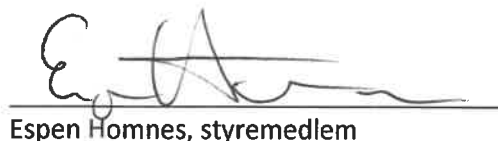
  
Anita Rosengren, daglig leder

  
Per Johan Rødland, styreleder

  
Linn A. Hapnes Kronberg, styremedlem

  
Irene Landa, styremedlem

  
Morten Thomassen Byberg, styremedlem

  
Espen Homnes, styremedlem