

# TOMMELITEN BARNEHAGE SA

## Styrets årsberetning for 2017

### Styrets arbeid i 2017

Styret har avholdt 8 styremøter i perioden mai 2017 - februar 2018.  
I denne styreperioden har styret bl.a. arbeidet med:

- Driften av barnehagen, herunder kvaliteten på driften
- Budsjett og økonomisk utvikling
- Holdt seg orientert om personalsituasjonen og endringer i personalgruppa.
- Lønnsforhandlinger og fastsettelse av lønn til daglig leder
- Overordnet personalansvar for de ansatte
- Fått vindu i alle dører på avdelingene
- Skiftet ut 6 innvendige branndører
- En mindre endring i barnehagevedtektene
- Ny pedagog- og bemanningsnorm

Styret mottar ikke honorar.

### Økonomi

Årsresultat for 2017 viser et overskudd på kr. 335.129.

Større kostnader som nye branndører, vindu i alle dører på avdelingene, innkjøp av ballbinge m.m. er kostnadsført i resultatregnskapet.

Overskuddet er disponert slik:

Kr. 335.129 er tillagt barnehagens egenkapital i form av udisponert overskudd.

Egenkapitalen var ved utgangen av 2017 kr. 5.536.687, hvorav kr. 365.000 utgjør andelskapitalen (73 andeler á kr. 5000), kr. 3.780.780 er udisponert overskudd og kr. 1.390.907 er vedlikeholdsfond.

Styret vil i løpet av 2018 vurdere å bruke deler av vedlikeholdsfondet til utskifting av en del av ytterdørene i barnehagen.

Styret følger de økonomiske resultatene fra måned til måned.

Basert på det vi vet om tilskudd, foreldrebetaling og kostnader knyttet til drift og vedlikehold, forventer styret en tilfredsstillende økonomisk situasjon gjennom 2018.

### Ansatte og arbeidsmiljøet

Styret anser arbeidsmiljøet som godt, og berømmer de ansattes innsatsvilje og fleksibilitet i perioder med stort arbeidspress. Styret noterer seg at det er god tilgang på dyktige ansatte og vikarer, og at det blir gjort mye for å skape best mulig stabilitet i personalgruppa - til beste for barn,

foreldre og ansatte

Barnehagen har ved utgangen av 2017 18 årsverk fordelt på 18 personer. I tillegg har barnehagen 3 faste vikarer, samt 1 person ansatt av Ressurssenteret i Stavanger kommune.

De ansatte var på studietur til Gdansk i november hvor de hadde et vellykket seminar med fokus på arbeidsmiljø, samt planlegging av prosjekt. Tilbakemeldingene fra de ansatte var svært positive; muligheten til å dra på slike turer har stor verdi for arbeidsmiljøet. Styret er positive til tilsvarende studieturer i fremtiden, i den grad barnehagens økonomiske situasjon tillater det.

Tommeliten har i løpet av 2017 innført ett nytt HMS system (Pbl- hms) utviklet spesielt med tanke på barnehager. Styret ser positivt på innføringen av et slikt system og ser for seg at oppfølging av HMS rutiner vil bli lettere for de ansatte.

### Dugnader og vedlikehold

Det er samarbeidsutvalgets ansvar å følge opp dugnadsplanen med innkalling og organisering av dugnadene, mens styret har det overordnede ansvar for at vedlikeholdet er tilstrekkelig og forsvarlig utført. Deltakelsen på dugnader i 2017 har vært god. Det løpende vedlikeholdet er gjennomført tilfredsstillende i 2017.

### Utsiktene fremover

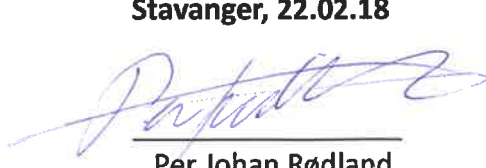
Styret ønsker å opprettholde og sikre et trygt barnehagetilbud med god kvalitet. Viktige virkemidler er et stabilt og godt arbeidsmiljø blant de ansatte, samt en arbeidssituasjon med utfordrende pedagogiske oppgaver.

Barnehagens hovedmålsetting skal til enhver tid være fokus på barnas hverdag og behov. Tommeliten skal fortsatt være et godt alternativ for våre barn.

Styret ønsker å medvirke til at barnehagen også i fremtiden har en størst mulig søkermasse slik at samtlige plasser blir benyttet. Det er samtidig viktig å ha fokus på at full barnehagedekning i Stavanger kommune og regionen for øvrig kan medføre en vanskeligere rekrutteringssituasjon. Ved barnehageopptaket 2018 har Tommeliten fremdeles lange ventelister.

Det er i 2017 gjennomført en brukerundersøkelse som gav et svært godt resultat. Det er en målsetting for styret at barnehagen også i fremtiden kommer godt ut av den årlige brukerundersøkelsen. Forbedringspunkter i forhold til tilbakemeldinger fra foreldre/foresatte følges systematisk opp, og nødvendige tiltak iverksettes.

Stavanger, 22.02.18




Per Johan Rødland  
(leder)



Vidar Krone



Irene Landa



Marte Petrin Skrede



Morten Thomassen Byberg